



Соработка на работодавач и синдикат за подобар заеднички резултат – „Како да си помогнеме?“

Александра Ѓорѓиевска СО при НБРСМ

- Дали ЕУ препознава таква соработка?
- Дали работодавачот ја препознава подадената рака?
- Дали имаме исти цели?
- Кои се бенефитите на соработка меѓу синдикат и работодавач?
- За што се бори всушност синдикатот во ваков вид на соработка?



Зошто соработка меѓу синдикат и работодавач?

Trade Unions and worker cooperatives in Europe: A Win-Win relationship

- Дефиниција:
- „Соработката треба да промовира активно и одговорно вклучување на работниците во компанијата и организацијата на трудот со цел да се остварат социјални и развојни цели. Професионалното учество на различни нивоа, ако се комбинира со ефективна и ефикасна организација на различните улоги на компанијата, е услов за пазарна конкурентност на претпријатието, како и услов работниците активно да придонесуваат за брзата промена на професионалниот и организациски систем.“
- “Cooperation needs to promote the active and responsible involvement of workers in company and labor organization in order to pursue social and development purposes. Professional participation at various levels, if combined with the effective and efficient organization of the various company roles, is a condition of market competitiveness for the enterprise, as well as a condition for workers to actively contribute to the rapid change in professional and organizational system.,,





**Успехот на компанијата е
резултат на солидарноста
која секогаш се темели на
вработените во компанијата!**

Став на работодавачите за соработка со синдикат

Тековно размислување

- Синдикатите се проблем
- Вработените имаат само барања
- Нема потреба за одредени прашања да се договараме со синдикатот
- Избегнување на обновување на колективните договори
- Регулирање на права и обврски од работен однос со интерни одлуки и правни акти
- Креирање на лоша работна атмосфера без да се размисли за последици по мотивација

Победничко размислување

- Синдикатот е партнер на работодавачот
- Заедно имаме иста цел
- Чести состаноци меѓу ЧР и Синдикатот, информирање, размена на мислења, предлози...
- Редовно обновување на колективните договори
- Заедничко решавање на проблеми од областа на човечки ресурси
- Организирање на заеднички настани

Како си помагаме?

- Пренесување на организација на настани и дружења на синдикат од оперативни, мотивациони и етички причини (поедноставна организација, финансирање, комуникација со вработените)
- Заедничко договорање на начинот на работа од дома
- Начинот на мотивирање на вработените
- Поддршка на трудници, жени со мали деца, вработени со хронични болести во правец напроширување на обемот на работа од дома,
- Поддршка на ИТ персонал за работа од дома и креирање на потребни услови
- Културна соработка во хармонија
- Социјален дијалог преку заеднички меморандуми, колективни договори
- Редовни состаноци на раководство и ЧР
- Понуда за посредување при посложени проблеми од аспект на човечки ресурси
- Одредени активности и акции без волја и желба на вработените не може да се спроведат!



Нови практики и предлози за соработка

- Регионална соработка и соработка во групациите, размена на информации, искуства, дружења, тим билдинзи за младите, обуки во сестрински баки
- Договорите за работа зависат од нивото на соработка и преговарање меѓу синдикат и работодавач и соработката е во правец на бенефит на двете страни, каде страните се борат да ги постигнат своите интереси а при тоа постигнуваат баланс
- Не членување во синдикат покажува ниско ниво на солидарност и заедништво
- Спроведување на еко акции, садење дрва, донаторски акции... без вработени и без синдикат не може да се спроведе
- Без почит и соработка не пренесува добра етика, култура знаење на други вработени...синдикатот повикува на етика, солидарност, добра соработка... односот се пресликува во културата на организацијата.



Нови практики и предлози за соработка

Мисли и забелешки

- Општесветни примери: Google - како се работи со добра етика, доби стандарди, стана најпосакувана работна средина, се избегнува ризик од маргинализација
- семејни фирми секогаш имале подобра репутација
- синдикатите шират идеја за семејство и солидарност
- Корпоративна култура не е веќе во мода, барателите на работа ја избегнуваат поради нехармонични работни односи
- Издавање картици со попусти, пристап, услуги, рати...подигнување на стандард, знак на припадност



Дали на крај работодавачите ќе прифатат дека:

- Синдикатите се социјални партнери и по закон и во практика
- Даваат подобра микро организација, навлезени се во социјалните контакти во организацијата
- Имаат можност за неформална комуникација
- Посредуваат во спор меѓу вработен и работодавач
- Имаат рамноправна улога во преговарачки процес – не се само следбеници
- Имаат поширока и повисока организираност, членство во меѓународни институции
- Промоција на организацијата во позитивни активности во поширока јавност
- **Работодавач кој ова ќе го имплементира и практикува ќе задржи вработени, ќе привлече квалитетен кадар и ќе има поголема продуктивност, профитабилност и висока општествена репутација!**



Thank You

Александра Ѓорѓиевска



+389 70 773 984



gorgievskaa@nbrm.mk



gorgievskaa16@gmail.com

