

***„Izgradnja kapaciteta za radničke organizacije:
Jačanje pregovaračkih veština – “Win-Win” pregovori”***

ZAKLJUČCI I PREPORUKE

“Win-win” rezultat pregovora može se postići samo kada strane u pregovorima prepoznaju međusobne interese. Poznavanje i razumevanje međusobnih interesa neophodni su za postizanje rezultata koji je zadovoljavajući za obe strane. Rešenje je u dijalogu – traženju zajednički održivog rešenja, a to je upravo rešenje koje pogoduje obema stranama, odnosno rešenje u kojem nema gubitnika.

Potrebno je da sindikati insistiraju na sledećim pitanjima:

#

1. Potrebno je da se javno zagovara važnost socijalnog dijaloga na kompanijskom, sektorskom, nacionalnom nivou, a posebno na nivou cele Evrope, kako bi poslodavci, koji imaju polugu moći, voljno pristupali kolektivnim pregovorima i tretirali sindikat kao ravnopravnog partnera.

#

2. Potrebno je jačati kulturu međusobnog poštovanja i uvažavanja na relaciji poslodavac – sindikat, kako bi se tokom pregovora uvažili interesi obe strane, a kao rezultat pregovora dobilo “win-win” rešenje.

#

3. Sindikati u pregovorima treba da pokažu znanje i argumente, a sindikalni pregovarači trebaju biti iskusni, kvalitetni, kompetentni i pouzdani ljudi.

#

4. Sindikati trebaju biti fokusirani na jačanje sopstvene organizacione strukture, takođe na regrutaciju novog članstva kako bi stekli brojnost, a samim tim realnu snagu koja im je neophodna u pregovorima.

#

5. Sindikati treba da budu spremni da kao pomoć u pregovorima koriste institucije i pojedince u svojim državama koji se bave mirnim rešavanjem radnih sporova i medijacijom.



Projekat je finansiran od strane Evropske Unije.